

WAS UNS
WICHTIG IST

ALS QUALITÄTS-
UNTERNEHMEN
DAS AUF
KOGNITIVER
VIELFALT,
FAIRNESS &
GEGENSEITIGEM
RESPEKT
BEGRÜNDET
IST

2025



"Man kann nicht wirklich wissen, wohin man geht, wenn man nicht weiß, wo man war".

- Maya Angelou, amerikanische Schriftstellerin, Dichterin und Bürgerrechtsaktivistin.

Bei Comgest ist es entscheidend, unsere **Geschichte** zu kennen, um auch in Zukunft unsere Kunden und Stakeholder erfolgreich zu unterstützen: Unseren Gründern schwebte eine unternehmerische Organisationsstruktur vor, in der sich jeder Miteigentümer ermutigt fühlt, sich einzubringen, zu diskutieren und sich gegenseitig herauszufordern. Dieses Umfeld ermöglicht es jedem Einzelnen, über alle Teams und Bereiche des Unternehmens hinweg sein Potenzial zu entfalten, unabhängig von Herkunft, Identität oder Seniorität. So können wir die besten Anlageentscheidungen treffen und sicherstellen, dass wir als vertrauenswürdige Vermögensverwalter für unsere Anleger fungieren.

Unser Partnerschaftsmodell zeugt von unserem Engagement für Gleichberechtigung und fördert ein Gefühl der Zugehörigkeit, das uns motiviert, zusammen mit unseren Kunden auf gemeinsame Ziele hinzuarbeiten. Es sind unsere Werte - Mut, Fürsorge, Partnerschaft, Qualität und Integrität -, die es uns ermöglicht haben, eine starke Kultur zu entwickeln, die vielfältige Teams, Gleichberechtigung und Inklusion (Diversity, Equity & Inclusion, kurz „DEI“) bei Comgest unterstützt.

Mut ist ein Eckpfeiler unserer Werte. Uns ist bewusst, dass es Mut braucht, um seine Meinung zu sagen, und dass eine Kultur des Vertrauens – nach Innen und Außen - und ein gemeinsames Verantwortungsbewusstsein entscheidend sind, um diesen Mut durch kognitive Vielfalt, kollektive Intelligenz und kontinuierliches Lernen zu fördern. Die flache Struktur von Comgest und die Verpflichtung zur Transparenz ermutigen unsere Partner, sich einzubringen und sich Gehör zu verschaffen. Dieses Prinzip leitet uns bei unseren langfristigen Investitionsentscheidungen. Unser Ansatz für Qualitätswachstumsinvestitionen und unsere durchdachten, gemeinsamen Entscheidungen zeigen unser Engagement für ein faires und integratives Umfeld – für unsere Mitarbeiter, die Unternehmen, in die wir investieren, und unsere Kunden.

Heute wissen wir, wie wichtig unsere vielfältigen Beiträge für das Unternehmenswachstum und wie wesentlich sie für unseren Erfolg sind. Indem wir DEI unterstützen, stärken wir die Nachhaltigkeit unserer Partnerschaft, gewinnen und halten eine vielfältige Belegschaft und erzielen bessere Ergebnisse für unsere Kunden. Wir wissen, dass vielfältig begabte Teams - in denen einzigartige Perspektiven und Erfahrungen den Status quo in Frage stellen - besser in der Lage sind, langfristig starke Ergebnisse zu erbringen. Da wir uns darauf konzentrieren, die besten Talente einzustellen, hat sich unsere Belegschaft auf natürliche Weise so entwickelt, dass unter unseren über 215 Mitarbeitenden zum Beispiel mehr als 30 Nationalitäten vertreten sind, das Geschlechterverhältnis fast 50 % zu 50 % beträgt und ein breites Spektrum an Bildungshintergründen vertreten ist. Comgest hat sich verpflichtet, DEI als einen grundlegenden Pfeiler innerhalb unserer breiten Partnerschaft aufrechtzuerhalten. Wir wollen sicherstellen, dass dieser Anspruch auch für kommende Generationen in der DNA unserer Kultur verankert bleibt.

Für die **Zukunft** wollen wir auf Mut, Integrität, Vertrauen und Vielfalt aufbauen. Comgest setzt sich dafür ein, alle fair zu behandeln und gleiche Chancen zu bieten – in unserer Anlagephilosophie und bei der Arbeit für unsere Kunden, Kollegen und Stakeholder.

Jan-Peter Dolff, CEO