

DICHIARAZIONE SULLA POLITICA DI DIVERSITÀ E INCLUSIONE DEL GRUPPO COMGEST

MAGGIO 2021



FONDATA SULLA DIVERSITÀ E INCLUSIONE

I fondatori di Comgest hanno concepito la nostra partnership come un luogo di lavoro in cui i colleghi hanno l'autonomia e la libertà di esprimersi, svolgere la propria parte e realizzare il proprio potenziale. Questo è ulteriormente migliorato nel tempo e la nostra cultura di partenariato ci ha permesso di promuovere forti valori interni che abbracciano la diversità e l'inclusione. Questi valori includono Coraggio, Cura, Partnership, Qualità e Integrità. Crediamo nell'importanza della diversità e dell'inclusione e nei vantaggi che ciò comporta per i nostri clienti, colleghi, per il nostro business e per una società globale migliore.

I nostri fondatori, cosa piuttosto nota, hanno sempre detestato l'idea di gerarchia. Volevano creare una struttura organizzativa molto lineare e imprenditoriale in cui, come gruppo di co-fondatori, tutti si sentissero liberi di partecipare, dibattere e migliorare, attraverso i team e le aree dell'azienda, indipendentemente da età, sesso, etnia, disabilità, LGBT+ o qualsiasi altra caratteristica visibile/non visibile.

Comgest è un'azienda fondata da generazioni di dipendenti-proprietari focalizzati non solo sul raggiungimento dei risultati finanziari, ma che si sono anche sempre interessati al raggiungimento di uno scopo e un benessere condivisi.

Cerchiamo di offrire a tutti un trattamento equo e paritario. Abbiamo oltre 30 nazionalità diverse rappresentate tra i nostri 200 dipendenti con una divisione di quasi il 50-50% per genere. Riteniamo che team diversi, con visioni ampie e stimolanti, tendano a produrre risultati migliori proprio perché il processo decisionale è più difficile e tendono a esplorare più opzioni possibili.

È nostra ambizione e responsabilità portare avanti i nostri progetti su queste basi, essere liberi da discriminazioni, garantire che i nostri clienti, colleghi e partner commerciali possano avere l'opportunità di esprimere se stessi, sia dal punto di vista personale che professionale, per lavorare insieme e ottenere risultati migliori.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Arnaud Cosserat".

Arnaud Cosserat, CEO

DICHIARAZIONE SULLA DIVERSITÀ E INCLUSIONE

In Comgest sposiamo e celebriamo i benefici che possono derivare da un approccio chiaro e integrato alla diversità sia internamente che esternamente. Consideriamo la diversità e l'inclusione come un elemento chiave del (nostro) successo.

Pertanto, stiamo lavorando per:

- 1) Garantire che la diversità e l'inclusione siano valori intrinseci al DNA della nostra partnership;
- 2) Sostenere, favorire e promuovere un ambiente inclusivo per tutte le forme di diversità, sia internamente che esternamente, con gli stakeholders;
- 3) Riconoscere il vero valore che la differenza apporta nella creazione di un business resiliente e innovativo;
- 4) Coltivare il coraggio facilitando un dialogo aperto, per dare a tutti la possibilità di esprimere le proprie idee che verranno ascoltate e rispettate
- 5) Incoraggiare e promuovere iniziative innovative da parte dei singoli per migliorare la nostra attività e partnership;
- 6) Riconoscere che c'è sempre l'opportunità di migliorare e che dobbiamo evolvere continuamente le nostre convinzioni attraverso l'apprendimento e ammettendo i nostri errori.

Impegnandoci a realizzare quanto sopra, saremo in grado di garantire la sostenibilità della nostra partnership, riusciremo ad attrarre e preservare una forza lavoro diversificata e a raggiungere risultati migliori per i nostri clienti e la società.

AZIONI INTERNE A SOSTEGNO

In Comgest abbiamo formato un "Gruppo di lavoro sulla diversità e l'inclusione" composto da sei persone, provenienti da diversi settori della società, che possa fungere da organo consultivo. Il gruppo di lavoro si occupa di identificare le aree di opportunità, di facilitare i flussi di lavoro e la formazione, decide le priorità e riporta i progressi fatti.

Inoltre, abbiamo creato la Fondazione Comgest che contribuisce a progetti comunitari in tutto il mondo. I dipendenti hanno l'opportunità di essere coinvolti personalmente nella promozione di progetti a sostegno dell'istruzione, dell'empowerment e dell'inclusione.

Come partners, riconosciamo la necessità di uno sviluppo continuo in tutto il settore. In qualità di proprietari di lungo termine di Comgest, siamo determinati a trasmettere alla generazione futura, una società migliorata rispetto a quella in cui noi stessi abbiamo investito per la prima volta. Il nostro bene più prezioso sono i nostri dipendenti.

Reclutando, formando e preservando un team diversificato in una cultura inclusiva che abbraccia la differenza, crediamo che andremo a beneficio dei nostri clienti, della nostra partnership e della società in generale.